

Số: *68* /KH-UBND

Thái Bình, ngày *09* tháng 7 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn tỉnh Thái Bình.**

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ (sau đây gọi tắt là Nghị định số 140/2017/NĐ-CP); Công văn số 2458/BNV-CTTN ngày 31/5/2018 của Bộ Nội vụ về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích:**

- Quán triệt, phổ biến và triển khai kịp thời, thống nhất và hiệu quả các quy định của Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh (sau đây gọi chung là các cơ quan, đơn vị) trong việc thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

- Xác định các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, trọng tâm bảo đảm thực hiện có hiệu quả việc thu hút và tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

- Cụ thể hóa các nội dung được quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP đảm bảo thống nhất, đồng bộ và hiệu quả.

- Phát hiện và tuyển dụng được sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có trình độ cao, có đủ phẩm chất và năng lực vào công tác tại các cơ quan, đơn vị trong tỉnh; đồng thời góp phần bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho tỉnh.

#### **2. Yêu cầu:**

- Bảo đảm sự thống nhất, phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan trong quá trình tổ chức thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

- Bảo đảm chuẩn bị tốt về nhân lực, kinh phí và các điều kiện khác cho việc tổ chức phát hiện, tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, đáp ứng nhu cầu thu hút, phát huy nhân lực chất lượng cao tại các cơ quan, đơn vị; yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

- Việc phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng và đãi ngộ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ phải bảo đảm thiết thực, khả thi và hiệu quả, phù hợp với quy định của pháp luật, công khai, công bằng, khách quan và cạnh tranh.

- Ưu tiên bố trí biên chế nhà nước được cấp có thẩm quyền giao chưa sử dụng trong các cơ quan, đơn vị để thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc nhưng phải bảo đảm thực hiện tốt chủ trương của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về rà soát, tinh giản biên chế gắn với sắp xếp lại tổ chức, bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả và phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo và vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị.

## **II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ**

### **1. Quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các quy định của Nghị định số 140/2017/NĐ-CP**

a) Nhiệm vụ: Quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 140/2017/NĐ-CP về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ và Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Hình thức thực hiện: Đăng tải toàn văn Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ và Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Ủy ban nhân dân tỉnh trên Công Thông tin điện tử của tỉnh, Đài Phát thanh và Truyền hình Thái Bình, Báo Thái Bình, Trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị;...

c) Cơ quan thực hiện: Sở Thông tin và Truyền thông, Báo Thái Bình, Đài Phát thanh và Truyền hình Thái Bình, các sở, ban, ngành trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

d) Thời gian thực hiện: Quý III/2019 và thường xuyên.

### **2. Rà soát, xác định vị trí việc làm có nhu cầu thu hút**

#### **2.1. Đối với các cơ quan, tổ chức hành chính từ cấp huyện trở lên**

a) Nhiệm vụ: Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và nhu cầu công việc rà soát, đánh giá tình hình sử dụng biên chế hành chính, xác định danh mục các vị trí việc làm cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ). Báo cáo thể hiện rõ các nội dung: Sự cần thiết; chỉ tiêu biên chế được giao; số lượng chỉ tiêu biên chế hiện có; vị trí việc làm cần tuyển; số lượng biên chế dự kiến cần thu hút; tiêu chuẩn cụ thể; yêu cầu trình độ, chuyên ngành đào tạo và yêu cầu khác (nếu có), trách nhiệm thực hiện của các cơ quan, đơn vị có liên quan...). Sở Nội vụ có trách nhiệm tổng hợp, thẩm định nhu cầu đăng ký của các cơ quan, đơn vị, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tuyển dụng theo quy định.

b) Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ, các sở, ban, ngành trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

c) Thời gian thực hiện: Hằng năm chậm nhất vào ngày 15 tháng 11 các cơ quan, đơn vị rà soát, xác định trí việc làm cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại cơ quan, đơn vị tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ). Đồng thời thường xuyên rà soát, xác định trí việc làm cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại cơ quan, đơn vị khi có nhu cầu, tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ).

## **2.2. Đối với các đơn vị sự nghiệp**

a) Nhiệm vụ: Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; trường hợp số lượng người làm việc thực tế hiện đang có mặt ít hơn số lượng người làm việc được giao, các đơn vị sự nghiệp công lập tiến hành rà soát, xây dựng Kế hoạch tuyển dụng (hoặc báo cáo cơ quan chủ quản xây dựng Kế hoạch tuyển dụng) các đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại đơn vị gửi Sở Nội vụ.

b) Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ, các cơ quan, đơn vị.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên, theo nhu cầu của các cơ quan, đơn vị.

## **3. Đối tượng, tiêu chuẩn áp dụng chính sách**

3.1. Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

b) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

c) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô - lim - pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

3.2. Người có trình độ thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú, dược sĩ chuyên khoa cấp I chuyên ngành y học, được học trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn sau đây:

a) Đạt tiêu chuẩn quy định tại 1 trong 3 điểm a, b, c Mục 3.1 Kế hoạch này.

b) Tốt nghiệp đại học loại khá trở lên và có chuyên ngành đào tạo sau đại học cùng ngành đào tạo ở bậc đại học.

3.3. Người có trình độ tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, được học trong độ tuổi theo quy định tại Điều 23 Nghị định số 40/2014/NĐ-CP ngày 12 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định việc sử dụng, trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn quy định tại điểm a, điểm b mục 3.2 Kế hoạch này.

#### **4. Phát hiện sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ**

a) Nhiệm vụ: Phối hợp với các cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu rà soát, tổng hợp, lập danh sách sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, đáp ứng tiêu chuẩn tại Điều 2 của Nghị định 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giới thiệu tham gia tuyển dụng vào các cơ quan, đơn vị có nhu cầu phù hợp với trình độ chuyên môn của từng trường hợp cụ thể.

b) Cơ quan thực hiện: Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

#### **5. Tổ chức tuyển dụng**

5.1. Trường hợp tuyển dụng làm công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước: Căn cứ đề nghị của cơ quan, đơn vị, Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo xin chủ trương của Ủy ban nhân dân tỉnh. Sau khi có chủ trương đồng ý của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ phối hợp với cơ quan, đơn vị có nhu cầu tuyển dụng báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh thành lập Hội đồng tuyển dụng để tổ chức xét tuyển theo quy định tại Điều 7, Điều 8, Điều 9 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ.

5.2. Trường hợp tuyển dụng làm viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập

- Các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức xây dựng Kế hoạch tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập gửi Sở Nội vụ.

- Sở Nội vụ thẩm định, phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập.

- Các cơ quan, đơn vị được phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng, tổ chức tuyển dụng theo quy định tại Điều 7, Điều 8, Điều 9 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ.

#### **6. Chính sách đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ**

Sau khi tuyển dụng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm thực hiện chính sách phải bảo đảm đúng quy định của pháp luật, bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan. Chế độ tập sự; bổ nhiệm ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và xếp lương tương ứng với trình độ đào tạo sau khi kết thúc thời gian tập sự; chính sách đào tạo, bồi dưỡng; nâng ngạch công chức hoặc thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; chính

sách áp dụng đối với người sau khi được tuyển dụng không đáp ứng được mục tiêu của chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ trẻ được thực hiện theo quy định tại Điều 10, Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 của Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, đào tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ được bố trí từ kinh phí ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành, kinh phí của cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng công chức, viên chức, kinh phí tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh (nếu có).

2. Huy động các nguồn lực theo quy định của pháp luật để thực hiện chính sách, thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh**

- Tổ chức thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch này, bảo đảm chất lượng và hiệu quả theo yêu cầu đề ra.

- Công bố công khai danh mục các vị trí việc làm cần thu hút, tiêu chuẩn, và điều kiện của vị trí việc làm cần thu hút; kết quả tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên Trang thông tin, điện tử của cơ quan, đơn vị.

- Sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ được thu hút, đảm bảo đúng việc, đúng người, đúng trình độ chuyên môn; thực hiện các chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ được tuyển dụng theo quy định.

- Báo cáo kết quả tuyển dụng, sử dụng và phát huy năng lực của đội ngũ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đã thu hút; chủ động tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh các phương hướng, giải pháp thực hiện hiệu quả chính sách thu hút (qua Sở Nội vụ tổng hợp chung).

#### **2. Sở Nội vụ**

- Chủ trì phối hợp với sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch này; đôn đốc, kịp thời tổng hợp tình hình thực hiện và đề xuất phương án xử lý khó khăn, vướng mắc báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị rà soát, xác định nhu cầu tuyển dụng, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Quy trình tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo đúng quy định của pháp luật.

- Tổng hợp, thẩm định nhu cầu tuyển dụng, báo cáo xin chủ trương của Ủy ban nhân dân thành lập Hội đồng tuyển dụng để tổ chức tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại các cơ quan, tổ chức hành chính theo quy định của pháp luật.

- Thẩm định, phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Chủ trì theo dõi, kiểm tra và đánh giá việc thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đối với các cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

**3. Sở Thông tin và Truyền thông:** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan báo, đài địa phương tổ chức thông tin, tuyên truyền về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP và Kế hoạch này.

**4. Sở Tài chính:** Hướng dẫn và bố trí kinh phí đảm bảo thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định.

### **5. Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ**


- Phối hợp với các cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu rà soát, tổng hợp, lập danh sách lập danh sách sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, đáp ứng tiêu chuẩn tại Điều 2 của Nghị định 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giới thiệu tham gia tuyển dụng và các cơ quan, đơn vị có nhu cầu phù hợp với trình độ chuyên môn của từng trường hợp cụ thể.

- Triển khai nội dung Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ và Kế hoạch này của Ủy ban nhân dân tỉnh đến các đơn vị trực thuộc.

Nhận Kế hoạch này, yêu cầu Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các ban, ngành, cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. /*trung*

#### **Nơi nhận:**

- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VT, NC. *mau*

**CHỦ TỊCH**  
  
**Đặng Trọng Thăng**